

**REPUBLIKA HRVATSKA**

**MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA**

**POLICIJSKA UPRAVA SISAČKO-MOSLAVAČKA**

**Povjerenstvo za odabir kandidata za slobodna radna mjesta**

**rukovodećih policijskih službenika/ca – načelnik/ca policijske postaje**

1. POSTAJA GRANIČNE POLICIJE NOVSKA S ISPOSTAVOM JASENOVAC
2. POSTAJA GRANIČNE POLICIJE GVOZD S ISPOSTAVOM BOJNA

u Policijskoj upravi sisačko-moslavačkoj

objavljuje

**POZIV NA TESTIRANJE**

**KANDIDATIMA/KINJAMA**

koji su podnijeli pravodobne i potpune prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa, objavljenog na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave i Ministarstva unutarnjih poslova dana 24. siječnja 2023. godine, za popunu slobodnih radnih mjesta rukovodećih policijskih službenika/ca u Ministarstvu unutarnjih poslova, Policijskoj upravi sisačko-moslavačkoj na radno mjesto načelnik/ca policijskih postaja

**koje će se održati dana 20. veljače 2023. godine (ponedjeljak) s početkom u 11,00 sati u prostorijama Policijske uprave sisačko-moslavačke, Sisak,**

**Ulica Ante Kovačića 10.**

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web stranici Ministarstva unutarnjih poslova <https://mup.gov.hr/> istovremeno s objavom internog oglasa.

**PRAVILA TESTIRANJA I RAZGOVORA (INTERVJUA)**

Test se vrednuje bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji nisu pristupili testiranju ne smatraju se više kandidatima u postupku internog oglasa.

**Povjerenstvo će s kandidatima koji su zadovoljili na testiranju održati razgovor (intervju) istog dana, odnosno 20. veljače 2023. godine.**

O točnom terminu razgovora (intervjua) kandidati/kinje koji su zadovoljili na testiranju biti će osobno obaviješteni.

Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. **Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.**

Povjerenstva za odabir kandidata